



COMUNICADO FUNDO DE PENSÕES N.º 3/2025

REUNIÃO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO FUNDO DE PENSÕES DO BANCO SANTANDER TOTTA E DO FUNDO PENSÕES DO EX-BANCO POPULAR PORTUGAL

No passado dia 26 de maio, realizou-se mais uma reunião da Comissão de Acompanhamento dos Fundos de Pensões do Banco Santander Totta e do ex-Banco Popular Portugal estando presente um representante do Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários (SNQTB), na qualidade de membro efetivo da Comissão de Acompanhamento.

Esta reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Esclarecimentos sobre os relatórios e contas do Fundo de Pensões do Banco Santander Totta (BST), e do Fundo de Pensões do Banco Popular Portugal do ano 2024 e sobre os relatórios do atuário responsável;
2. Outros assuntos do interesse dos Fundos de Pensões.

Fundo de Pensões do Banco Santander Totta

A 31 de outubro de 2023 foi integrada a totalidade das responsabilidades com a realização dos planos de pensões do associado e a totalidade do património do Fundo de Pensões BANIF no Fundo de Pensões Banco Santander Totta. As responsabilidades e o património referidos anteriormente, passam a fazer parte de uma secção (a “B”) do Fundo de Pensões Banco Santander Totta, e aí afetas as quotas-partes constituídas para cada um dos respetivos planos de pensões.

O plano de pensões do BST é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); subsídio de morte (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós emprego; e prémio de carreira.

Principais indicadores em 2024:

	Indicadores
Património	1014M€ (137M€ Secção B)
Taxa de Desconto	3,50%
Nível de Financiamento	104% (102% Secção B)
Rendibilidade anual	6,5% (6,8% Secção B)
Nº Participantes (ativos)	3763 (532 secção B)
Nº Beneficiários (reformados e pensionistas)	7364 (311 Secção B)



SNQTB

Mais saúde, Mais direitos, Mais futuro.

SNQTB Saúde

FSB

SNQTB Seguros

ANPA SAÚDE

SNQTB Óptica

USE

Face a métodos, pressupostos e hipóteses utilizados na avaliação reportada a 31 de dezembro de 2023, verificaram-se as seguintes alterações: taxa de crescimento dos salários no 1º ano de 2% para 2,50%, e no 2º ano de 0,75% para 2,00%; taxa de crescimento das pensões no 1º ano de 1,75% para 2,50%, e no 2º ano de 0,50% para 1,75%. Destas alterações resultou um acréscimo das responsabilidades do Fundo.

Fundo de Pensões do ex-Banco Popular Portugal

O plano de pensões do Popular (Plano Trabalhadores), é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); subsídio de morte (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós-emprego.

O Plano Administradores, é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós-emprego.

O Plano Trabalhadores segue o estabelecido no Acordo Coletivo de Trabalho do Sector Bancário (ACT). Trata-se um plano complementar dos regimes públicos de Segurança Social e dependente das pensões atribuídas por esses regimes, em virtude do estabelecido no Decreto-Lei nº 1-A/2011. São elegíveis todos os funcionários que pertençam ao quadro de pessoal efetivo, admitidos no sector bancário até 2 de março de 2009.

O Plano Administradores não está abrangido por qualquer regulamentação coletiva de trabalho ou outra, dependendo apenas de normativos internos do Associado. É um plano de benefício definido do tipo Final Pay substitutivo e independentes do regime público de Segurança Social. São elegíveis os membros executivos que exerçam ou tenham exercido funções no Conselho de Administração.

Principais indicadores em 2024

	Indicadores
Património	179,4M€ (11,9M€ Plano Adm.)
Taxa de Desconto	3,50%
Nível de Financiamento	165% (106% Plano Administradores)
Rendibilidade anual	5,78% (5,34% Plano Administradores)
Nº Participantes (ativos)	689
Nº Beneficiários (reformados e pensionistas)	259 (+9 Plano Administradores)

Neste fundo apenas há a registar como alteração de pressupostos as taxas de crescimento de salários e pensões que passaram a ser as seguintes: taxa de crescimento dos salários no 1º ano de 2% para 2,50%, e





FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS



no 2º ano de 0,75% para 2,00%; taxa de crescimento das pensões no 1º ano de 1,75% para 2,50%, e no 2º ano de 0,50% para 1,75%. Destas alterações resultou um acréscimo das responsabilidades do Fundo.

Relativamente à fusão do Fundo de Pensões do ex-Banco Popular Portugal no Fundo do Santander Totta, espera-se primeiro a autorização da ASF para a fusão dos planos do BST e do ex-BANIF. Logo que ocorra será iniciado o processo de fusão do Fundo do ex-BAPOP no fundo do BST.

O SNQTB continuará a participar e intervir na Comissão de Acompanhamento do Fundo de Pensões do Banco Santander Totta e do ex-Banco Popular Portugal, nos termos da lei e dando sempre nota das evoluções que ocorram em matérias relevantes, mantendo os nossos sócios informados.

Lisboa, 5 de junho de 2025

SNQTB – Mais saúde, Mais direitos, Mais futuro.

A Direção

MÁRIO MARTINS
Diretor Nacional

PAULO GONÇALVES MARCOS
Presidente da Direção



SNQTB

Mais saúde, Mais direitos, Mais futuro.

SNQTB Saúde

FSB

SNQTB Seguros

ANPA SAÚDE

SNQTB Ótica

USE