



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO MONTEPIO GERAL, MONTEPIO CRÉDITO E MONTEPIO VALOR

Foi esta semana concluído o processo negocial em curso com o Montepio, com a assinatura de um novo Acordo Coletivo de Trabalho – **ACT MG** - pondo assim termo a um longo processo, iniciado em 2012, primeiro no âmbito alargado das negociações do ACT vigente com várias Instituições de Crédito e, posteriormente, a partir de setembro de 2016, já num âmbito negocial mais restrito, abrangendo apenas os representantes sindicais e os da Caixa Económica Montepio Geral, Montepio Crédito e Montepio Valor ("Montepio").

Como oportunamente transmitido e divulgado, era intenção inicial do Montepio a **redução salarial**, pelo **período de três anos**, para a generalidade dos trabalhadores, medida que veio a ser, logo de início, **liminarmente rejeitada** pelo sindicato, tendo em substituição daquela medida fortemente penalizadora, sido acordado o congelamento salarial circunscrito até **31 de dezembro de 2017**.

Simultaneamente, obteve-se o acordo num conjunto alargado de outras matérias, como sejam:

- Atribuição de um **subsídio complementar infantil e de estudo, subsídio de apoio familiar e social de alojamento**, em termos e condições a definir anualmente pelo Montepio;
- **Subsídio de apoio à natalidade**, no valor de **€500,00** pelo nascimento ou adoção de filhos;
- **Complemento de mérito**: reconhecido expressamente como **pensionável** no ACT MG e parte integrante da **retribuição mensal efetiva**;
- **Dispensa de assiduidade no dia de aniversário e no primeiro dia de escola, para os filhos que ingressem no primeiro ano de escolaridade**;
- **Seguro de saúde para os trabalhadores e reformados**, nos termos e condições definidos anualmente pelo Montepio;
- **Apreciação especial**, com vista a eventual promoção, para todos os trabalhadores que não tenham sido promovidos no prazo de cinco anos.

Foi igualmente acordado:

- **Não** recurso ao **despedimento coletivo** até 31 de dezembro de 2017;
- Eventual **distribuição extraordinária de resultados** aos trabalhadores, em 2018 e 2019, até ao montante de 5% dos resultados positivos obtidos no ano de distribuição, como forma de compensação pelo congelamento salarial;
- Realização de um estudo, até 31/12/2017, de planeamento remuneratório com vista a pugnar pela **equidade salarial** no Montepio, **vertida numa única tabela salarial base**;



- **Criação de uma Comissão Paritária** composta por igual número de representantes dos sindicatos e do Montepio, com vista à análise individual da eventual ilicitude da retirada unilateral dos subsídios de isenções de horário de trabalho;

E ainda,

- Eliminado o prémio de antiguidade mas previsto o **pagamento**, aquando da publicação do novo ACT MG, **de um prémio único proporcional** pelo tempo de serviço já prestado;
- Atribuição de um **prémio final de carreira**, à data da passagem à situação de reforma, no valor de 1,5 vezes a retribuição mensal efetiva;
- Aumento da idade de reforma para 66 anos e três meses em 2017 e 66 anos e quatro meses em 2018, **podendo a reforma ser antecipada até aos 55 anos de idade, por acordo com o Montepio**;
- Em caso de desemprego de longa duração, a penalização por antecipação da idade da reforma, tem por limite os **65 anos de idade**;
- São eliminadas as progressões automáticas, mas **salvaguarda uma última promoção para todos os trabalhadores cuja última promoção tenha ocorrido até ao final de 2014**.

Finalmente, importa dizer que este foi o **acordo possível numa conjuntura particularmente desfavorável** que persiste no sector financeiro e **face ao risco de caducidade do Acordo Coletivo de Trabalho (e inerente perda dos SAMS)** mas igualmente face ao **risco de alteração, ou mesmo eliminação, de diversos benefícios contemplados, exclusivamente, em normativos internos do Montepio, agora vertidos e consagrados no ACT do MG**, para melhor salvaguarda das legítimas expectativas dos trabalhadores.

Lisboa, 28 de dezembro de 2016

TIAGO TEIXEIRA
Diretor Nacional

PAULO GONÇALVES MARCOS
Presidente Comissão Executiva