



newsletter

Junho 2018

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

NOVA MEDIDA DE APOIO À NATALIDADE CHEQUE PARTO SNQTB

Saber +, edição reforma dos bancários



Inauguração da ótica SAMS Quadros



Segunda opinião médica internacional no Royal Marsden Hospital





Tiago Teixeira
Diretor Nacional
Pelouro Marketing

Caro (a) sócio(a),

Bem-vindo à edição de verão da sua newsletter, a meio caminho de 2018. Convido-o a descobrir todas as atividades que o SNQTB está a preparar para si. Começámos em Aveiro, com mais um almoço de confraternização de reformados, que contou com a presença do presidente de SNQTB, Paulo Marcos. Viajamos depois até Viseu, onde uma aula de Padel uniu toda a família numa competição saudável de fim de semana.

Nota de destaque para a festa de inauguração da Ótica SAMS Quadros, um projeto piloto em parceria com um parceiro profissional de relevo e com reconhecida experiência no mercado, o Grupo Ergovisão. Não deixem de nos visitar na Avenida António Augusto Aguiar, em Lisboa e conhecer todas as vantagens disponíveis para os beneficiários do SAMS Quadros.

Por último, estivemos à conversa com Pedro Brito, coordenador das doze delegações do SQNTB, com quem falámos da importância crescente do papel das delegações e comissões sindicais e dos fatores que diferenciam o nosso sindicato. Uma entrevista a não perder...

Boas leituras!



Presidente do SNQTB alerta: 'Urge clarificar as carreiras dos trabalhadores do Banco CTT'

"Apesar da história de sucesso e das expectativas elevadas depositadas no Banco CTT, os trabalhadores continuam sem beneficiar de um acordo coletivo de trabalho que clarifique as suas carreiras, ou mesmo de um acordo de empresa. Apesar de convidada em devido tempo a abrir negociações para o efeito, a administração dos CTT, liderada por Francisco de Lacerda, tem empurrado, de forma algo sobranceira, o assunto com a barriga". Na edição de maio do espaço que habitualmente assina no Jornal Económico, o presidente Paulo Gonçalves Marcos alertou para a necessidade de clarificar as carreiras dos trabalhadores do Banco CTT, face ao sucesso de um projeto que assinala agora dois anos e que tem distribuído pelos seus acionistas dividendos acima dos lucros registados.



Reforço do fundo de greve



O SNQTB garante um acompanhamento próximo dos temas sindicais, defendendo os direitos individuais de cada um dos seus associados. Assim, e apesar de todos os meios de protesto ao seu dispor, o SNQTB considera que a greve continua a ser um instrumento de luta sindical inteiramente legítimo, mesmo enquanto último recurso.

O Conselho Geral aprovou a proposta da Direção para o reforço do fundo de greve previsto nos Estatutos, passando este a corresponder a cerca de 8 milhões de euros. Este valor representa a afetação de uma quantia vinte vezes superior ao existente aquando da entrada em funções dos atuais órgãos sociais.

Caso o SNQTB venha a declarar uma greve, a Direção consolidou os meios que vão assegurar o pagamento da retribuição dos sócios que pretendam exercer esse direito.

Projetos de lei em apreciação pública



O SNQTB tem vindo a adotar uma posição ativa sobre o conjunto de diplomas apresentados na Assembleia da República por todos os partidos com assento parlamentar, particularmente sobre os que versam matérias do âmbito jurídico-laboral.

Assim, a Direção informa os seus associados que emitiu um parecer sobre o Projeto de Lei apresentado pelo Grupo Parlamentar do PCP, manifestando posição contrária à defendida pelo partido político que, naquele diploma, propõe a revogação das normas de celebração do contrato a termo certo nas situações de trabalhadores à procura do primeiro emprego e desempregados de longa duração.

O SNQTB entende que a revogação é prejudicial à contratação daquelas franjas de trabalhadores, conduzindo, conseqüentemente, não só à sua não absorção pelo mercado de trabalho como à manutenção da situação precária em que aqueles já se encontram, constituindo assim uma medida desincentivadora à contratação daqueles trabalhadores.

O SNQTB manterá os seus sócios informados de eventuais novidades relativamente a este tema.

Salários da administração do BCP aumentaram 81% em 2017



A Comissão Executiva do BCP auferiu uma remuneração total ilíquida de 3,779 milhões de euros no ano passado, valor que representa uma acentuada subida - 81% - face ao registado em 2016. O aumento tem sido atribuído não só ao final da redução, em 2017, dos salários dos gestores em vigor durante o período em que o Banco recebeu ajudas do Estado, mas também devido ao aumento do número de administradores executivos, que no início de 2017 aumentou de sete para oito. Os trabalhadores do BCP viram as suas remunerações transitóriamente reduzidas - desde 2014 que os trabalhadores com remunerações mensais acima de 1000 euros ilíquidos tiveram os salários diminuídos entre 3% e 11% -, tendo ocorrido a reposição das mesmas em junho de 2017.

Assim, sendo 2018 ano de revisão salarial, o SNQTB considera absolutamente imprescindível que o BCP proceda também à devolução/compensação integral aos trabalhadores dos montantes objeto da referida redução transitória de remunerações.



SNQTB lança o cheque parto

A partir de dia 1 de junho, o SNQTB vai disponibilizar a todos os associados-futuros pais um cheque parto no valor de 350€, mais uma medida que visa incentivar a natalidade.

“O SNQTB tem adotado várias medidas de incentivo à natalidade com o objetivo de apoiar os seus beneficiários nos momentos em que mais precisam. É uma enorme satisfação saber que, com a nossa ajuda, ajudamos algumas famílias a receber o seu bebé de uma forma mais despreocupada”, afirma Paulo Marcos, presidente do SNQTB.

Em breve serão divulgados mais detalhes sobre o acesso a este subsídio.



NOVA MEDIDA DE APOIO À NATALIDADE CHEQUE PARTO SNQTB

ENTREVISTA

«Temos orgulho em ser bancários!»

Como perspetiva o papel das Delegações e Comissões Sindicais na relação com os sócios?

O papel das Delegações e Comissões Sindicais do SNQTB tem sido determinante na implementação da estratégia do Presidente e atual Direção. Pessoalmente, tem sido um enorme privilégio construir e liderar uma equipa fortemente motivada e orientada para a satisfação das necessidades dos sócios. Próximos. Acessíveis. Liderantes. Mais do que palavras, são práticas constantes de proatividade, capacidade de resolução de pedidos e problemas e liderança na ação sindical junto das diversas entidades bancárias.

Temos vindo a melhorar a localização e condições de trabalho das delegações e, simultaneamente, a reforçar as equipas sindicais, nomeadamente, no Banco de Portugal, BCP, BPI, EuroBIC, Montepio Geral, Novo Banco e Santander.

Que novidades os sócios podem aguardar nos próximos meses?

O SNQTB assinala 35 anos de existência no próximo dia 9 de junho. Uma data histórica que coincide com um Sindicato mobilizado para a defesa dos direitos dos trabalhadores do setor financeiro. Para assinalar esta data, vão ser inauguradas as novas instalações da delegação de Lisboa, no edifício sede do SNQTB. Uma equipa jovem e dinâmica vai replicar em Lisboa um modelo que produziu excelentes resultados nas 11 cidades onde já estamos presentes.

Continuaremos a promover a divulgação da Ótica SAMS Quadros, parceria com a Ergovisão, a independência de gestão associada ao Fundo de Pensões SNQTB, gerido pela SGF, as condições muito vantajosas nos Seguros da MIS e o Cartão Família, que permite aplicar aos nossos familiares as condições que usufruímos em mais de 2200 prestadores de Saúde.

De que forma gostaria que o SNQTB se diferenciasse dos outros sindicatos da banca?

Pela independência, na gestão do bem comum, património cada vez mais valioso nos dias que correm. Pela sustentabilidade, de uma proposta de valor que assenta na marca SAMS Quadros, mas que tem na génese um sindicalismo livre de amarras políticas, condição fundamental para negociações com as entidades financeiras em que os direitos dos sócios estão sempre em primeiro lugar. Pela solidariedade, entre ativos e reformados e o reforço do espírito de classe que importantes conquistas teve no passado. O medo não pode ser o “driver” de gestão do setor e não pode paralisar a mobilização de todos os bancários. Somos profissionais competentes, em formação constante, que prestamos um serviço inestimável ao país e às suas populações. Temos orgulho em ser bancários!



Pedro Brito
Coordenador Geral
das Delegações e
Comissões Sindicais
do SNQTB



Segunda opinião médica internacional no Royal Marsden Hospital

No âmbito da política de maior diversidade e qualidade de escolha possível, os beneficiários do SAMS Quadros podem agora recorrer ao serviço de 2ª opinião médica em oncologia prestado pelo Royal Marsden Hospital no Reino Unido.

O Royal Marsden Hospital foi o primeiro hospital em todo o mundo dedicado exclusivamente ao diagnóstico, tratamento, pesquisa e educação de doenças oncológicas, uma referência mundial no tratamento do Cancro.

Para mais informação consulte o FAQ disponível no site do SNQTB, o GAD – Gabinete de Apoio ao Doente ou o DAS – Departamento de Apoio ao Sócio.



Inauguração da ótica SAMS Quadros

O SNQTB inaugurou a primeira Ótica SAMS Quadros, um projeto piloto em parceria com um parceiro profissional de relevo e com reconhecida experiência no mercado, o Grupo Ergovisão.



A loja foi inaugurada no dia 24 de abril com uma festa sunset para todos os convidados. Este novo protocolo, alargado a todas as lojas Ergovisão em Portugal, prevê condições preferenciais para os trabalhadores bancários, independentemente do sindicato a que pertencem ou do SAMS de que sejam beneficiários.



Avenida António Augusto de Aguiar, 142 A 1050-021 Lisboa
GPS: 38.735002, -9.154230
E-mail: geral@oticasamsquadros.pt

Dicas de visão – Retirar sempre a maquilhagem

A higiene dos olhos é fundamental para a saúde ocular, sendo por isso importante manter os olhos limpos, especialmente antes de ir dormir, caso contrário qualquer tipo de partículas restantes de maquilhagem podem provocar irritações oculares.

É assim essencial desmaquilar-se no final do dia, mantendo a região ocular livre de cremes, pós ou outras soluções. Lembre-se que antes de mexer nos olhos deve lavar sempre as mãos, de forma a evitar irritações ou infeções como conjuntivites.





Almoço de confraternização em Aveiro

O SNQTB realizou o primeiro encontro de reformados SNQTB da delegação de Aveiro no passado mês de abril. O presidente do Sindicato, Paulo Marcos, esteve presente neste evento junto dos sócios, apelando ao espírito de confraternização e companheirismo entre ex-colegas de profissão.

O SNQTB manterá os seus sócios devidamente informados de iniciativas semelhantes noutras delegações.



Padel em Viseu

A delegação do SNQTB em Viseu organizou mais um evento de incentivo à prática desportiva, destinado aos sócios – a aula de Padel foi orientada pelos professores da Power Padel Viseu.

O Padel é um desporto muito em voga nos dias de hoje, jogado a pares com raquetes e bolas próprias, um mix entre o ténis, o squash e o badminton. Sendo um desporto de fácil aprendizagem, torna-se muito competitivo e disputado entre famílias desde a primeira experiência.

SNQTB SABER+

Saber +, edição reforma dos bancários

No âmbito do ciclo de workshops que o SNQTB tem vindo a promover para os seus associados, denominados de 'Saber +', segue-se uma nova edição, sobre a reforma dos bancários.

O grande objetivo é partilhar com todos os associados as perspetivas de valores de reforma e a importância de construir soluções alternativas, como as soluções de reforma para sócios SNQTB da Sociedade Gestora de Fundos (SGF).



Torneio de Futsal SNQTB

Está a decorrer a segunda edição do Torneio Interbancário de Futsal SNQTB com 16 equipas em jogo pelo troféu de campeã. A norte, na série Porto, competem Millennium, Montepio, Clube NB e BPI. A sul, na série Lisboa, 12 equipas disputam o título regional – Clube NB, Euro BIC, Foot a Mill, Team Foot, Banco BPI, FAPOC, Banco CTT, GD Santander Totta, Haitong, New Team, BPI Players e Clube BBVA.

No Porto está já concluída a 5ª jornada, em Lisboa jogaram-se apenas as primeiras três rondas.



Nova Funcionalidade do Portal do Sócio

O SNQTB tem vindo a trabalhar no seu portal, de forma a facilitar processos entre sócios e Sindicato. A grande novidade é a introdução da possibilidade de envio de faturas no Portal do Sócio SNQTB.

A partir de agora poderá enviar as suas faturas de consulta de forma eletrónica e beneficiar de todas as vantagens inerentes - simplicidade, rapidez e reembolso em 72 horas úteis. Numa primeira fase esta funcionalidade só está disponível para consultas de especialidade, pelo que ficam excluídas as faturas referentes a tratamentos dentários, fisioterapia e meios auxiliares de diagnóstico.



Sessões plenárias de rescisões por mútuo acordo

O SNQTB está a acompanhar de forma muito próxima o programa de rescisões de contrato por mútuo acordo aplicável aos trabalhadores bancários.

Assim, e de forma a chegar a todos os seus associados, o SNQTB promoveu várias sessões plenárias em que se abordaram todas as eventuais questões que pudessem existir sobre o tema.

Caso as dúvidas persistam, os sócios devem dirigir-se à delegação SNQTB mais próxima para esclarecimentos adicionais.



CORRIDA E CAMINHADA SAMS QUADROS 29 de setembro | Lisboa

Vem aí mais uma edição da 'Corrida e Caminhada SAMS Quadros' e o segredo para uma boa classificação está na preparação. Até setembro, vamos dar-lhe um conjunto de dicas essenciais para que esteja na sua melhor forma no dia da corrida e caminhada.



10 KMs Corrida | 4 KMs Caminhada

DICA 3 – ATLETAS COM EXCESSO DE PESO

O excesso de peso é um obstáculo para todos aqueles que gostam de correr, motivo pelo qual lhe deixamos algumas dicas para que possa aproveitar ao máximo a sua corrida ou caminhada:

- A roupa deve ser confortável e pouco justa para não o incomodar;
- As sapatilhas devem ser adequadas ao seu peso, para que, em termos de amortecimento, suportem o seu tipo de passada;
- Use hidratante pelo corpo de forma a que o contacto da roupa com a pele não lhe provoque assaduras.
- Tenha especial cuidado com a hidratação, ingerindo água ou bebidas isotónicas, ricas em sais minerais.



Espaço Opinião

Cheque parto SNQTB

A natalidade tem vindo a diminuir em Portugal, de forma contínua, desde a década de 1960. Infelizmente, estamos entre os países europeus onde o decréscimo da natalidade é um problema grave. Se nada se alterar, enfrentamos a médio prazo um risco muito sério de perda real de população.

Como certamente se recordarão, em 2015 o apoio à natalidade foi uma das promessas da minha candidatura. Ainda que o Estado tenha um conjunto próprio de medidas de apoio e incentivo à natalidade, é um imperativo moral que todos, incluindo o SNQTB, façam aquilo que está ao seu alcance para a sua promoção.

Assim, uma das nossas primeiras decisões deste ano foi o alargamento do subsídio de natalidade de 12 para 18 meses. Trata-se do valor mais alto e do maior prazo entre todos os SAMS.

O SNQTB, no entanto, quer ir mais longe no apoio à natalidade e, nessa medida, é com muita satisfação que assumimos o compromisso de apoiar através de um outro mecanismo: o cheque parto SNQTB.

Este apoio abrangerá os detentores do Fundo Complementar de Saúde (FCS). Será um valor a atribuir uma única vez, aquando do nascimento de uma criança e por criança. O sócio ou progenitor terá total liberdade de utilização do cheque parto SNQTB, não existindo, como se percebe, qualquer tipo de condicionantes.

Naturalmente, a diminuição da natalidade é um problema complexo, com inúmeras causas e envolvendo diversos actores. Tenho perfeita consciência de que muito mais há ainda para fazer, por exemplo no combate à precariedade e à instabilidade laboral. A atenção ao tema seguramente não se esgotará aqui.

Dito isto, o SNQTB reitera uma vez mais o seu compromisso, em função dos meios e recursos que tem ao seu alcance, de apoiar ativamente a natalidade. Nós acreditamos que o SNQTB é o sindicato de todos os quadros e técnicos bancários, sem distinção de idades. E, sem qualquer margem para dúvidas, que fique bem claro, queremos ser a primeira opção dos jovens bancários.

O SNQTB é o maior sindicato de trabalhadores bancários no ativo e assim quer continuar a ser no futuro. Naturalmente, o rejuvenescimento dos sócios é uma condição *sine qua non* de sustentabilidade e de relevância de qualquer sindicato e mutualidade, incluindo o SAMS Quadros.

Por tudo isto, a natalidade é um desafio que se coloca a todos e a todos compete fazer o que está ao seu alcance para a promover. O cheque parto SNQTB é o nosso mais recente contributo nesse sentido.

Paulo Gonçalves Marcos

Presidente da Direção do SNQTB e do Conselho Diretivo do SAMS Quadros